



ICATECH

**INSTITUTO
DE CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE CHIHUAHUA**

**2a Reunión
Ordinaria 2017
Junta Directiva**

**Cd. Chihuahua, Chih.
Mayo 4, 2017.**



SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

**1. Lista de asistencia, comprobación del quórum legal e
Instalación de la reunión.**

LISTA DE ASISTENCIA
SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA 2017 DEL CONSEJO DIRECTIVO
INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

PRESIDENTE	SECRETARÍA DE ECONOMIA ESTATAL
SECRETARIO	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE
CONSEJERO	SECRETARÍA DE HACIENDA ESTATAL
CONSEJERO	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
CONSEJERO	OFICINA DE SERVICIOS FEDERALES DE APOYO A LA EDUCACIÓN DEL ESTADO
CONSEJERO	CANACINTRA DELEGACIÓN CHIHUAHUA
CONSEJERO	DESARROLLO ECONÓMICO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA.
CONSEJERO	CLUB ROTARIO DE MADERA, A.C.
COMISARIO	ÓRGANO DE VIGILANCIA DEL ICATECH

**Orden del Día de la Segunda Reunión Ordinaria 2017
Del Consejo Directivo**

**Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Chihuahua
ICATECH**

ORDEN DEL DÍA DE LA SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA 2017 DEL CONSEJO DIRECTIVO

- I. LISTA DE ASISTENCIA, COMPROBACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL E INSTALACIÓN DE LA SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA DE CONSEJO DIRECTIVO 2017.
- II. LECTURA Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DE LA MINUTA ANTERIOR.
- III. INFORME DE CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS.
- IV. INFORME DEL AVANCE Y OPERACIÓN DEL INSTITUTO AL PRIMER TRIMESTRE DE 2017.
- V. INFORME FINANCIERO AL 31 DE MARZO DE 2017.
- VI. PROPUESTA DE DIRECTOR ADMINISTRATIVO.
- VII. ASUNTOS GENERALES
- VIII. RATIFICACIÓN Y FIRMA DE LOS ACUERDOS TOMADOS EN LA REUNIÓN

4. Informe de Operación del ICATECH.

REPORTE DE ACTIVIDADES

REPORTE DE VINCULACIÓN

Informe de Actividades de Vinculación

Ferias de Capacitación

Como parte de las acciones que está realizando el Instituto para poder hacer llegar a toda la población del estado los beneficios de la capacitación para y en el trabajo, se desarrollan constantemente mecanismos que coadyuven, junto con las autoridades locales, a promover el acceso de oportunidades a la población que les permita mejorar su calidad de vida.

Objetivo:

Dar a conocer el Instituto y su oferta educativa, se ha implementado el proyecto “FERIAS DE CAPACITACION”. Estas representan un importante mecanismo para promover la capacitación para y en el trabajo, así como poder explotar las áreas de oportunidad y necesidades de desarrollo presentes en las distintas regiones del estado.

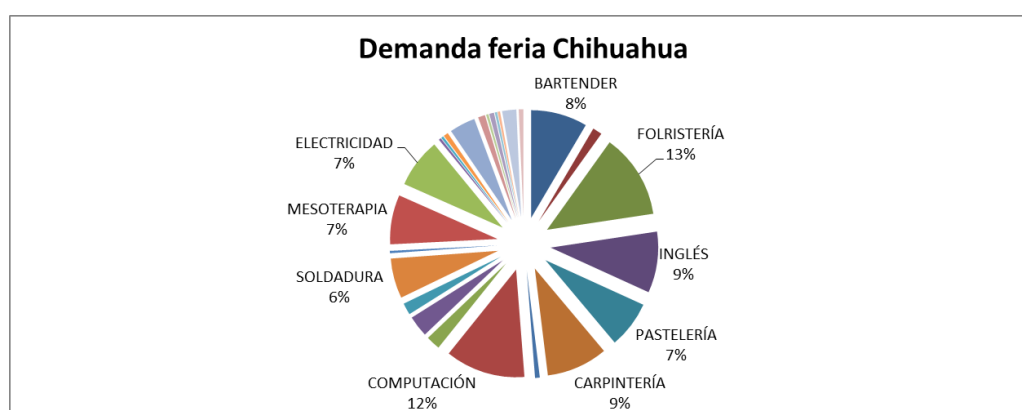
Servicios de la feria:

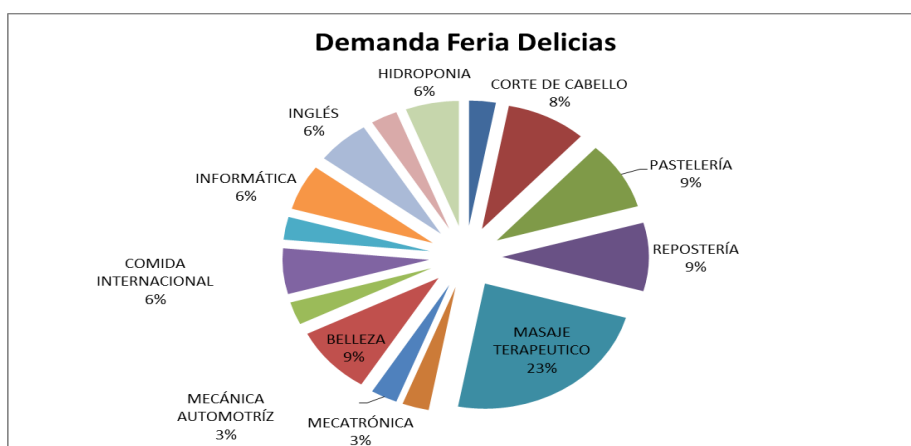
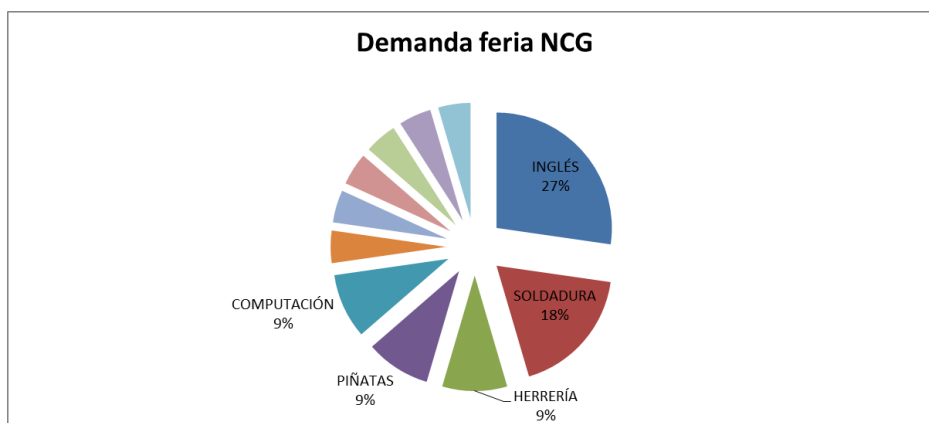
- Promoción de los cursos de capacitación.
- Exposición y venta de productos realizados por los capacitandos.
- Inscripción a los cursos de capacitación.

Se han llevado a cabo 3 ferias de capacitación, en las ciudades de Chihuahua, Nuevo Casas Grandes y Delicias, en las que se ha registrado un total de 307 personas, de las cuales el 66% son mujeres.

Demanda de capacitación en ferias:

La demanda de capacitación en las ferias se ha concentrado principalmente en los cursos de bar tender, floristería, computación para Chihuahua, mientras que para Nuevo Casas Grandes y Delicias la demanda se concentró en inglés, soldadura y masajes terapéuticos.





Eventos de participación:

Adicional a las ferias de capacitación, se constantemente a eventos organizados por otras dependencias o instituciones, estos eventos representan una plataforma para dar a conocer los servicios que ofrece el ICATECH ante la población en general y ante segmentos específicos de mercado de acuerdo al evento e institución que organice.

Durante el trimestre, se ha tenido participación en distintos eventos; Feria del servicio Nacional de Empleo en la ciudad de Chihuahua, realizada el mes de Marzo y donde la temática fue la mujer, en este sentido se adecuó la promoción y la propaganda para que pudiera captar la población objetivo. Feria del empleo en Juárez, Feria INDEX Chihuahua, Jueves Chihuahua emprende, evento organizado por el municipio que permite ofrecer los servicios de capacitación y certificación al ecosistema emprendedor. En dichos eventos se han atendido a 237 personas.

Reunión CECYTECH

El pasado mes de enero se llevó a cabo una reunión con directivos del CECYTECH para establecer un convenio de colaboración que permita llevar capacitación en distintos oficios a los alumnos de los 35 EMSAD. La intención de la relación de colaboración, es poder brindar a los alumnos de los EMSAD una formación complementaria al bachillerato que les permita adquirir habilidades para generar ingresos mediante el autoempleo.

Reunión con sectores en Nuevo Casas Grandes

El 08 de Febrero, se llevó a cabo una reunión con distintos actores de la región Noroeste del estado, estuvieron presentes representantes de todos los sectores. El objetivo fue dar a conocer al instituto y su trabajo así como escuchar las inquietudes y solicitudes de los mismos.

Reunión con el Consejo de Recursos Humanos de CANACINTRA

El pasado 22 de Febrero se llevó a cabo una reunión con el consejo de recursos humanos de CANACINTRA, donde se presentaron los planes de capacitación y certificación. Como parte de las primeras acciones derivadas de la colaboración, se certificara mediante examen ROCO a empleados de la empresa Z gas.

Reunión con presidencia municipal de Namiquipa

El pasado mes de febrero se llevó a cabo una visita al Presidente Municipal de Namiquipa, Chih., para llevar a cabo un convenio de colaboración con el Ayuntamiento que permita la impartición de cursos a la población del municipio y sus comunidades.

El presidente municipal se comprometió a proporcionar un espacio físico para que se puedan instalar oficinas de ICATECH y que las mismas puedan servir para llevar a cabo los cursos que así lo permitan las instalaciones.

Reunión binacional Palomas - Columbus

El pasado 24 de marzo se llevó a cabo una reunión binacional entre autoridades municipales de Puerto Palomas, Ascensión, autoridades del municipio de Columbus, Nuevo México y personal de ICATECH, con la intención de implementar cursos de capacitación de acuerdo a las necesidades de la región.

Mediante esta alianza se están llevando a cabo las gestiones para que el ICATECH pueda ser la entidad de capacitación para el personal de una empresa maquiladora que se instalará en la localidad. De igual forma se está trabajando con las autoridades de Columbus para generar un proyecto productivo que permita la exportación de producto(s) elaborados por la población de la localidad de puerto palomas.

Constitución del Consejo de vinculación y capacitación de la dirección de educación media superior y superior

El 27 de Marzo se constituyó el Consejo de Vinculación y Capacitación de la dirección de Educación media superior y superior, integrado por las áreas de vinculación de diferentes instituciones educativas y relacionadas al tema de capacitación.

El objetivo del Consejo es coadyuvar a establecer relaciones permanentes de vinculación entre el sector educativo, empresarial y social, para llevar a cabo acciones y proyectos de beneficio mutuo en apoyo a cada sistema educativo, a las expectativas laborales de los educandos, necesidades de la comunidad y de la industria Chihuahuense.

En este consejo ICATECH podrá tener participación en las medidas que se tomen a consideración en materia de educación y capacitación, además servirá como plataforma para dar a conocer ante las demás instituciones de educación los programas, proyectos y estrategias que se lleven a cabo.

Mesa de diálogo Parral

Con la intención de generar un acercamiento con los sectores del municipio y la región, el pasado 28 de Marzo se llevó a cabo la mesa de dialogo en la ciudad de Parral, donde se logró tener una convocatoria que permitió contar con la participación de **46 representantes de todos los sectores**, entre los que destacan; presidentes municipales, directivos de instituciones educativas de media superior y superior, representantes de las cámaras empresariales, funcionarios municipales y estatales, y actores de la sociedad civil.

Objetivos:

1. Para dar a conocer el instituto y su oferta de capacitación y certificación ante los diferentes actores de la región.
2. Escuchar propuestas en materia de capacitación que permita atender las expectativas necesidades de desarrollo existentes.

Se obtuvo un gran interés de los participantes, lográndose captar 24 propuestas, de las cuales 12 son para convenio de colaboración, 7 sugerencias y 5 solicitudes.

Entre las propuestas para llevar a cabo convenios de colaboración destacan:

- COPARMEX Parral
- CANACINTRA Parral
- Junta Municipal de Agua y Saneamiento
- Municipio de Santa Bárbara
- Municipio de Matamoros
- ICHEA
- CERESO estatal no. 4
- CONALEP
- Universidad Tecnológica de Parral
- Minera Frisco
- Municipio de Valle de Allende
- UACH

Reportes mensuales

Se han entregado en tiempo y forma los reportes mensuales a la unidad de vinculación de la CODES:

- Enero
- Febrero
- Marzo

Proyectos

Programa Integral de Capacitación y Certificación para la Empleabilidad Juvenil (PICCEJ)

Desde principios del año 2017, en colaboración con la dirección de Educación Media Superior y Superior y con el Centro de desarrollo profesional para la gestión e innovación social, se ha diseñado el programa “PICCEJ”, el cual está diseñado como un programa de formación complementaria para jóvenes estudiantes de educación media superior y superior en el estado de Chihuahua, que consiste en proporcionar capacitación y certificación enfocada a mejorar las capacidades de empleabilidad de los jóvenes relativas al diseño de carrera y acceso al empleo. Es un proyecto que involucra a los actores clave para el desarrollo; gobierno, sector educativo, sector empresarial, fundaciones civiles, centros de formación profesional, institutos de capacitación.

Se tiene contemplado iniciar con los primeros grupos pertenecientes al Colegio de Bachilleres en el mes de Mayo.

Justificación:

La implementación del programa surge debido a que como ya sabemos, en la actualidad el contexto de la inserción laboral de los jóvenes (y sobre todo la inserción efectiva) se presenta bajo un panorama cada vez más competitivo y estrechamente relacionado con una serie de realidades que demandan una formación académica integral que permita cubrir las carencias en competencias de empleabilidad de los jóvenes.

Realidades del mercado laboral para los jóvenes:

Una buena oportunidad de empleo juvenil en el mercado laboral actual, requiere de una búsqueda estratégica.

Las empresas buscan aspirantes que, además de competencias técnicas, puedan comunicarse eficazmente; trabajen en equipo con buenas habilidades interpersonales; resuelvan problemas; cuenten con competencias en TI; dominen el inglés como segundo idioma; estén dispuestos y sean capaces de aprender; y, se muestren flexibles y creativos en la forma en la que abordan el trabajo.

Los procesos de selección han evolucionado y los candidatos requieren mayor visibilidad y proyección de su talento. Esto incluye, acumular capital humano a lo largo de su trayectoria como estudiantes.

Los jóvenes tienen información y conocimiento limitado en temas de posicionamiento laboral y de ética de trabajo.

Implementación del programa:

Objetivo:

Mejorar las capacidades de empleabilidad de estudiantes de Instituciones de Educación Media Superior y Superior en el Estado de Chihuahua, mediante un programa integral de capacitación y certificación avalado por la SEP, vinculado a empresas socialmente responsables que brinden a los jóvenes, oportunidades de estancias laborales ad hoc, con el fin de reforzar su orientación profesional y acelerar la acción en su proceso de inserción laboral.

REPORTE ACADEMICO

INSCRIPCION

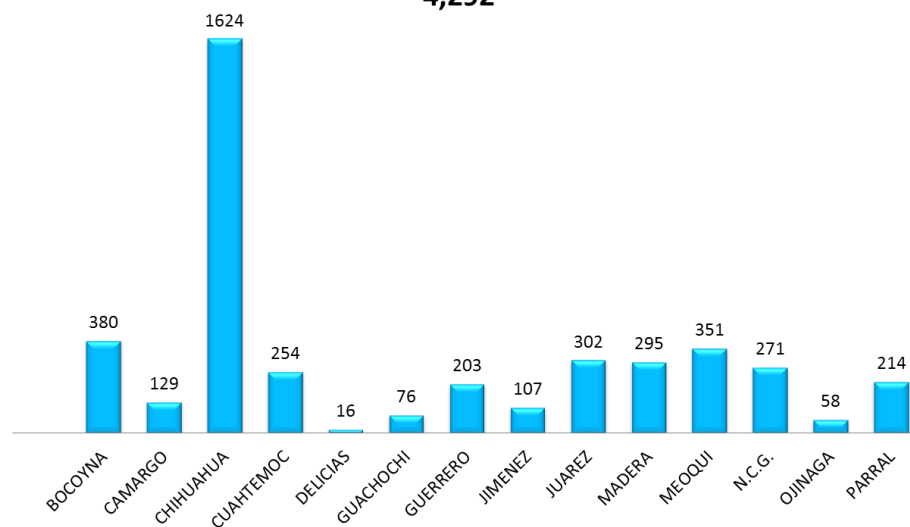
Se inscribieron **4,292** personas de las cuales **3,388** son mujeres y **904** son hombres, en las siguientes especialidades.

INSCRIPCIÓN ENERO-MARZO 2017	
ESPECIALIDADES	No. De Inscritos
Estilismo y Bienestar Personal	1289
Alimentos y Bebidas	748
Informática	358
Diseño y Fabricación de Muebles	293
Confección Industrial de Ropa	217
Inglés	206
Otros Cursos	195
Artesanías con fibras textiles	179
Electricidad	153
Mecánica Automotriz	112
Artesanías con pastas, pinturas y acabados	110
Mecatrónica	78
Soldadura y Pailera	50
Producción Industrial de alimentos	49
Auxiliar de Enfermería	47
Contabilidad	41
Sastrería	36
Administración	28
Instalación Hidráulica y de Gas	22
Elaboración de calzado, artículos de piel y cuero	16
Artesanías de Alta Presición	15
Artesanías Metálicas	15
Planeación, programación y presupuestos de la construcción	15
Tapicería	15
Fotografía	5
	4292

INSCRIPCION

PERIODO ENERO-MARZO 2017

4,292



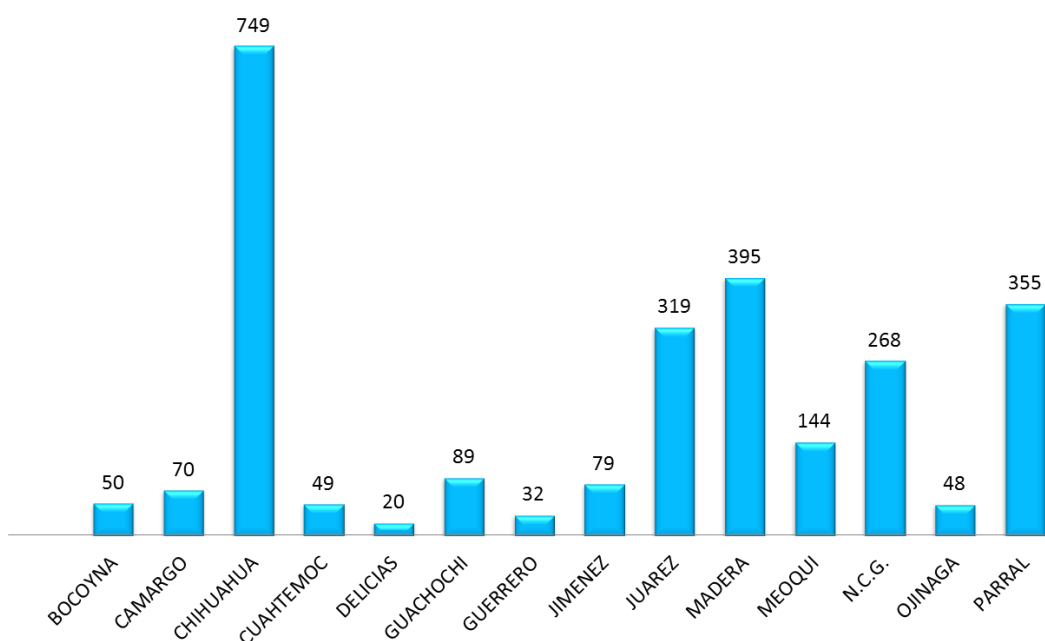
EGRESION

Durante este periodo concluyeron **204** cursos en las diferentes especialidades que ofrece el Instituto con **2,679** capacitandos de los cuales **2,149** son Mujeres y **530** son Hombres que recibieron su documento oficial de la SEP.

EGRESIÓN ENERO-MARZO 2017	
ESPECIALIDADES	No. De Egresados
Estilismo y Bienestar Personal	940
Alimentos y Bebidas	374
Diseño y Fabricación de Muebles	246
Informática	233
Confección Industrial de Ropa	164
Inglés	158
Electricidad	93
Artesanías con fibras textiles	77
Doblaje, locución y conducción	57
Instalación Hidráulica y de Gas	55
Otros Cursos	54
Contabilidad	48
Artesanías con pastas, pinturas y acabados	40
Auxiliar de Enfermería	37
Soldadura y Pailera	33
Mecánica Automotriz	28
Administración	26
Sastrería	11
Fotografía	5
	2679

EGRESION

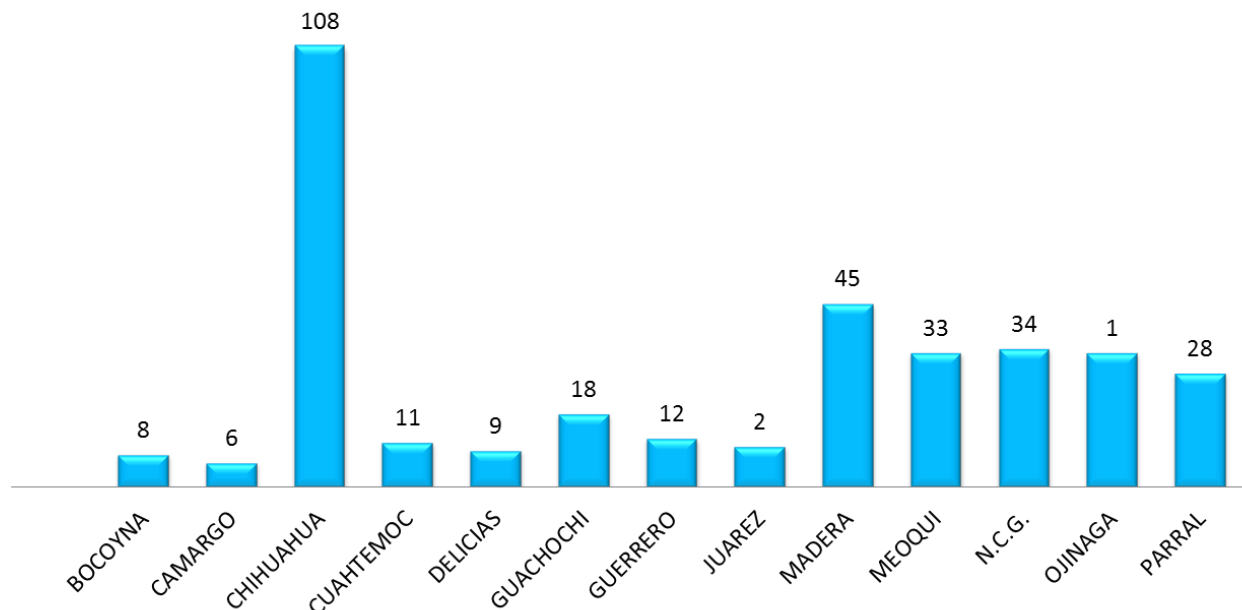
PERIODO ENERO-MARZO 2017
2,667



DESERCION

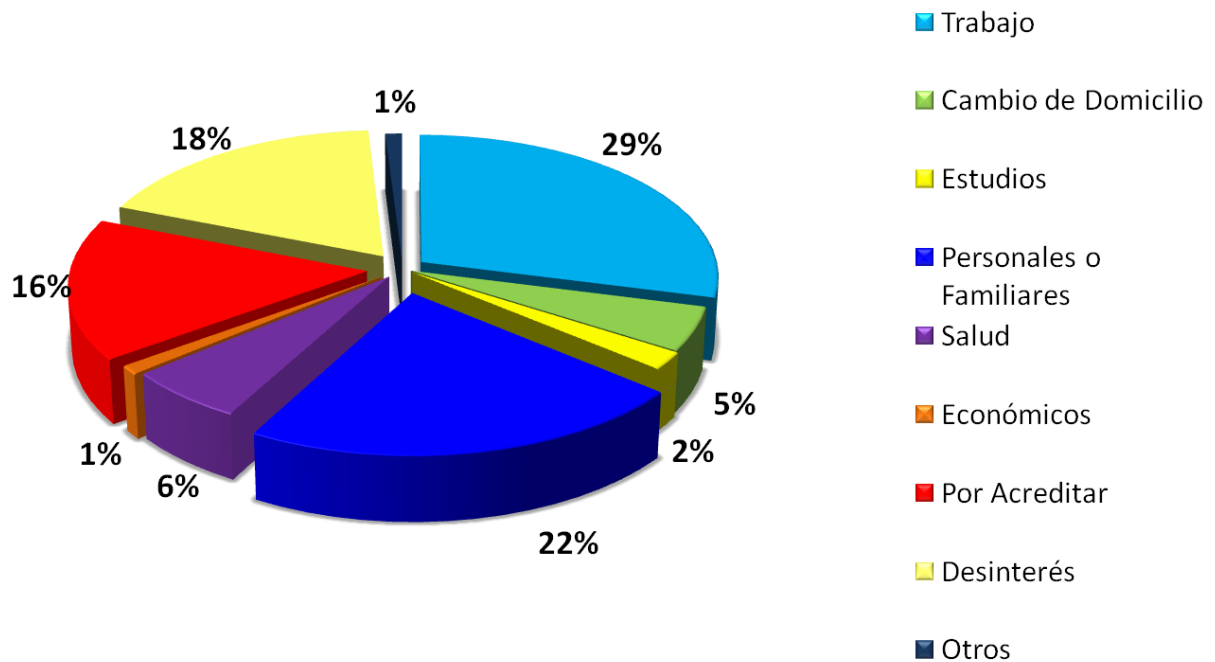
DESERCIÓN ENERO-MARZO 2017	
ESPECIALIDADES	No. De Desertados
Estilismo y Bienestar Personal	159
Diseño y Fabricación de Muebles	42
Informática	41
Alimentos y Bebidas	37
Ingles	28
Confección Industrial de Ropa	13
Artesanías con fibras textiles	12
Contabilidad	9
Otros Cursos	4
Artesanías con pastas, pinturas y acabados	3
Auxiliar de Enfermería	2
Electricidad	2
Soldadura y Pailera	2
Sastrería	1
Administración	0
Doblaje, locución y conducción	0
Fotografía	0
Instalación Hidráulica y de Gas	0
Mecánica Automotriz	0
	355

DESERCION

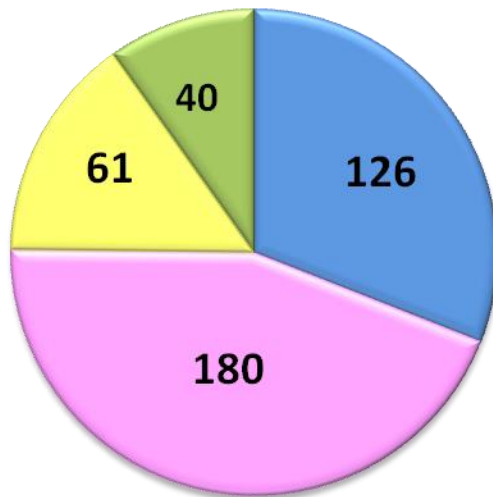


Se muestra el **18.34 % de deserción** al cierre del Tercer Trimestre del

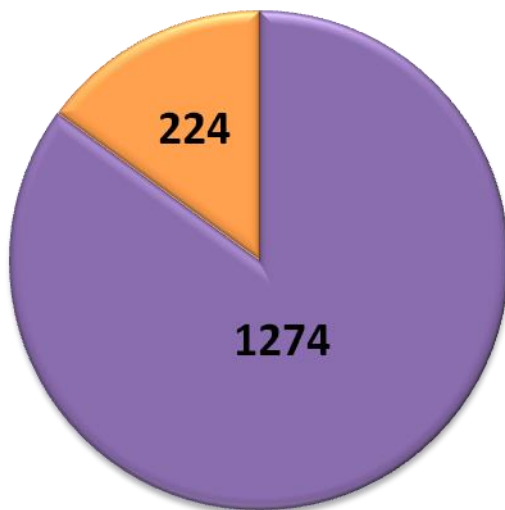
MOTIVOS DE DESERCIÓN



GRUPOS VULNERABLES



- Adultos Mayores
- Personas con discapacidad
- Grupos étnicos o indígenas
- Cerechos



- Mujeres mayores de 35 años
- Jefas de Familia